



Comité de
DÉVELOPPEMENT
DE LA **MAIN-D'ŒUVRE**
communautaire

Community
WORKFORCE
DEVELOPMENT
Committee

Rapport Final

2023-2025

**L'Administration
portuaire de Belledune**

Comité de développement de la
main-d'œuvre communautaire



Table des matières

Table des matières	1
Message des coprésidentes	2
Message de l'APB	3
Résumé	4
Introduction	6
Coprésidents et membres du comité	7
Résumé des activités du comité et de l'engagement communautaire	9
Principales observations tirées par le comité	13
Conclusion	16
Annexes	17
A. Mandat du comité	17
1. Portée	17
2. Composition	18
3. Durée du mandat	18
4. Fréquence des réunions	18
5. Protocoles de réunion	18
6. Ordres du jour des réunions	18
7. Rapports	18
8. Rôles et responsabilités du comité	19
9. Protocole médiatique	20
10. Financement	20
A. Procès-verbaux approuvés des réunions	20
B. Compte rendu des discussions - Séances d'information publiques du 19 au 21 février 2025	35
C. Rapport sur l'impact économique par David Campbell, Jupia Consultants (octobre 2024)	48

Message des coprésidentes

Nous sommes heureuse de présenter notre rapport final au nom du Comité de développement de la main-d'œuvre communautaire de l'administration portuaire de Belledune. Ce rapport comprend des recommandations prospectives et un compte rendu complet de notre travail avec les intervenants communautaires, les détenteurs de droits et les partenaires industriels depuis la création du comité en décembre 2023.



Au cours des 18 derniers mois, nous avons visité des communautés de l'est à l'ouest du nord du Nouveau-Brunswick, nous nous sommes renseignés sur les possibilités et les défis liés au développement de projets dans les domaines de la biomasse, de l'hydrogène, de l'énergie éolienne, de l'énergie solaire et des projets de batteries, et nous avons évalué les répercussions économiques potentielles de ces projets.

Nous avons également partagé nos apprentissages lors de réunions avec les parties prenantes, de journées portes ouvertes et de séances communautaires dans les Premières Nations d'Eel River Bar et de Pabineau. Ces séances portaient sur la communication des résultats d'un rapport sur l'impact économique rédigé par l'économiste David Campbell, et en invitant des experts du secteur de l'énergie et des parties prenantes à venir dans la région pour s'entretenir directement avec les résidents.

Nous comprenons que les projets du Carrefour d'énergie verte ont le potentiel d'être un catalyseur économique pour la région, générant des milliards d'investissements en capital, créant des milliers d'emplois et des millions de dollars de recettes fiscales. Le développement d'une main-d'œuvre prête à l'emploi est essentiel au succès du Carrefour d'énergie verte. Nous savons également que nos communautés veulent et doivent participer pleinement au développement de ces projets, afin que leurs préoccupations soient entendues et que les avantages puissent être partagés.

Merci de nous avoir donné l'occasion de remplir ce mandat. Nous avons jeté les bases importantes pour l'éducation et l'engagement de la communauté, qui se poursuivront dans les années et les décennies à venir.

Betty-Ann Fortin
Katherine Lanteigne

Message de l'APB

Merci aux coprésidentes et aux membres du Comité de développement de la main-d'œuvre communautaire, qui ont participé activement et apporté une contribution significative à la réalisation des objectifs du Carrefour d'énergie verte. Merci également à Travail NB, à la CBDC Chaleur et à l'équipe du port pour leur soutien essentiel au travail du comité.



Nous partageons une vision de prospérité économique pour le nord du Nouveau-Brunswick et nous sommes d'accord sur le potentiel de l'énergie verte, de l'industrie à faibles émissions de carbone et de l'augmentation des échanges commerciaux avec l'Europe comme voie vers le développement durable dans notre région.

Nous convenons également que l'établissement de liens significatifs et le partage des avantages avec les communautés locales et autochtones seront essentiels à notre succès. En tant qu'organisation, nous nous engageons à poursuivre le dialogue avec les membres de la communauté à mesure que les projets avancent et à veiller à ce que les communautés autochtones aient leur place à la table des discussions.

En travaillant ensemble, nous pouvons former une main-d'œuvre prête à contribuer à la réalisation de l'énorme potentiel et de la prospérité que l'énergie propre peut apporter à notre région.

Denis Caron, Président et PDG

Résumé

Le port de Belledune génère une croissance économique dans le nord du Nouveau-Brunswick grâce à de nouveaux projets d'énergie verte (éolienne, solaire, batterie, hydrogène, carburants propres et biomasse) et à des industries complémentaires à faibles émissions de carbone. Cette transition des industries traditionnelles basées sur les combustibles fossiles vers les énergies propres est nécessaire pour soutenir les objectifs climatiques du Canada et assurer la prospérité future des habitants de la région.

Le Comité de développement de la main-d'œuvre communautaire a été créé à la fin de 2023 afin d'examiner les objectifs de développement du port et de fournir un forum pour le partage d'informations avec les membres des communautés voisines. Avec un mandat de 18 mois, les membres ont travaillé en collaboration pour identifier et poursuivre des opportunités en matière d'éducation communautaire, de développement de la main-d'œuvre, de formation et de recrutement liées à l'énergie verte.

Représentant les régions de la Péninsule acadienne, Chaleur et Restigouche, ainsi que les communautés des Premières Nations de Pabineau et d'Eel River Bar, le comité s'est réuni régulièrement pour recevoir des informations actualisées de la part des dirigeants du port et écouter des experts du secteur de l'énergie verte, notamment dans les domaines de la biomasse, de l'éolien, de l'hydrogène et des carburants propres. Le comité a également commandé une étude à l'économiste David Campbell afin d'explorer les répercussions économiques des projets de développement prévus, et a organisé une série d'événements publics destinés aux parties prenantes qui ont eu un bon succès en terme de participation, notamment trois séances portes ouvertes dans des communautés entourant le Port soit Caraquet, Bathurst et Campbellton.

À la suite de ces travaux, le comité a formulé **six recommandations clés** à l'intention de l'administration portuaire de Belledune, du gouvernement du Nouveau-Brunswick et des partenaires industriels :

1. Que l'administration portuaire de Belledune et ses partenaires industriels doivent **poursuivre la communication, le dialogue et la collaboration avec les citoyens du nord du Nouveau-Brunswick au sujet des opportunités et des défis liés au Carrefour d'énergie verte**. En particulier, les décideurs et les experts tiers doivent partager les faits, les recherches et les raisons qui justifient la transition énergétique, tout en reconnaissant les défis et les coûts potentiels dans un langage clair et simple.

2. Que l'administration portuaire de Belledune et le gouvernement du Nouveau-Brunswick **prolongent ou rendent permanent le mandat du Comité de développement de la main-d'œuvre communautaire**, qui établit avec succès des liens solides entre le port et les dirigeants locaux, les détenteurs de droits autochtones, les groupes d'entreprises et les établissements d'enseignement, afin de garantir que les opportunités sont comprises, que les préoccupations sont entendues et que les avantages potentiels peuvent être partagés.
3. Que le gouvernement du Nouveau-Brunswick **soutienne la création en temps opportun d'une main-d'œuvre qualifiée dans le domaine de l'énergie propre dans le nord du Nouveau-Brunswick** grâce à une collaboration formelle et axée sur les résultats entre le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, les établissements d'enseignement postsecondaire, l'administration portuaire de Belledune, le secteur privé et les groupes de développement économique locaux.
4. Que les efforts de développement de la main-d'œuvre **ciblent** spécifiquement **les jeunes âgés de 15 à 19 ans qui fréquentent l'école secondaire, en mettant en avant les opportunités offertes par le secteur de l'énergie dans les métiers spécialisés et les programmes d'études professionnelles grâce à l'apprentissage par l'expérience**, notamment des stages coopératifs, des visites de sites, des présentations, des simulations et en assurant la liaison avec les enseignants, les conseillers d'orientation et les administrateurs scolaires.
5. Que l'administration portuaire de Belledune doit **officialiser les efforts d'engagement communautaire du Carrefour d'énergie verte grâce à une ressource dédiée** chargée d'établir des liens avec les organisations locales du nord du Nouveau-Brunswick et de leur fournir des informations.
6. Que l'administration portuaire de Belledune, le gouvernement du Nouveau-Brunswick et les partenaires industriels **incluent les communautés Mi'gmaq de Pabineau, Eel River Bar et Listuguj dans les discussions et les opportunités liées au Carrefour d'énergie verte**. En particulier, pour que les décideurs, les régulateurs et l'industrie soient présents dans ces communautés et dans d'autres espaces importants pour les détenteurs de droits autochtones, afin de permettre aux membres de la communauté de participer facilement aux discussions selon leurs propres conditions et en fonction de leurs propres valeurs culturelles.

Ce travail important est rendu possible grâce aux efforts des coprésidentes et des membres du comité, de l'équipe dévouée de l'administration portuaire de Belledune, des partenaires du secteur en pleine

.....

croissance de l'énergie propre au Nouveau-Brunswick, notamment l'Atlantica Centre for Energy, l'Alliance de l'énergie du Nord, Jupia Consultants, Énergie NB, Ressources naturelles Canada (Centre canadien de la fibre de bois et secteur des carburants) et les Agences de promotion économique du Canada atlantique, avec le soutien financier de Travail NB.

Bien que le mandat du comité soit presque terminé, des séances d'information supplémentaires seront organisées à Belledune, Pabineau et Eel River Bar au cours des prochains mois afin d'assurer la poursuite de l'éducation et de la sensibilisation dans ces communautés spécifiques.

Introduction

En 2020, l'Administration portuaire de Belledune (APB) a initié un processus de planification générale pour diversifier ses activités principales et de rechercher des opportunités pour un modèle commercial plus durable.

Achevé à l'automne 2022 avec la contribution d'experts, d'acteurs du secteur, de membres de la communauté et des Premières Nations, le plan directeur de développement 2022-2052 (MDP) fourni une feuille de route sur 30 ans pour l'avenir, incluant le développement commercial, le développement maritime et l'aménagement du territoire. L'APB se concentre désormais sur la mise en œuvre du plan à travers une planification stratégique des initiatives clés, notamment le développement d'un Carrefour d'énergie verte sur les terrains portuaires, la planification commerciale, le marketing et les changements opérationnels.

À mesure que des accords sont signés avec des partenaires du secteur privé axés sur la construction de projets d'énergie propre, le port connaîtra des changements radicaux. La mise en œuvre de ces changements nécessitera une planification importante, des investissements et la participation de la communauté. En travaillant ensemble, les Premières Nations, les entreprises, le gouvernement et les partenaires du secteur de l'éducation garantiront une transition en douceur, une main-d'œuvre prête à l'emploi et la concrétisation d'opportunités et d'avantages communs pour le Nouveau-Brunswick.

Le Comité communautaire de développement de la main-d'œuvre a été créé à la fin de 2023 pour soutenir ce travail. Ses membres proviennent des municipalités locales et des commissions régionales de services, des groupes de développement économique, des communautés autochtones, des établissements d'enseignement postsecondaire et des organisations environnementales à but non lucratif.

Les objectifs étaient les suivants :

- Travailler en collaboration pour assurer une communication ouverte et transparente entre les membres, les groupes d'intervenants régionaux et les organismes
- Sensibiliser tous les participants et leurs réseaux aux opportunités, aux défis et aux exigences des projets liés au plan directeur de développement
- Identifier les opportunités d'accroître l'impact économique de l'APB en impliquant la main-d'œuvre locale et régionale dans des stratégies de formation et de recrutement
- Veiller à ce que les obstacles et les opportunités de croissance économique soient bien compris par les membres afin de garantir que les recommandations soient fondées sur des preuves et des faits.

Coprésidents et membres du comité

Katherine Lanteigne (coprésidente),
Entrepreneure

Betty-Ann Fortin (coprésidente)

Jean-Guy Levesque, Commission de
services régionaux Restigouche,
Vice-président, conseil d'administration

Paul Arsenault/Daniel Guitard Commission
de services régionaux Chaleur

Bernard Thériault, Commission de services
régionaux de la Péninsule acadienne,
Vice-président, conseil d'administration

Michel Guitard, Directeur général, CBDC
Restigouche

Denis Roy, Directeur général, CBDC Chaleur

Frédéric McGraw, Directeur général, CBDC Péninsule acadienne

Chef Terry Richardson, Chef de la Première Nation de Pabineau



Jake Caplin, ancien Chef de la Première Nation d'Eel River Bar

Sébastien Haché, Valores

Yannick Thériault, Groupe du bassin versant Chaleur

Cyrille Simard/Pierre Zundel, Collège communautaire du Nouveau-Brunswick

Dina Lavoie, ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail

Mathieu Girard

Résumé des activités du comité et de l'engagement communautaire

18 décembre 2023

- Lancement officiel du comité à Bathurst, au Nouveau-Brunswick, avec annonce publique/médiatique et réception
- Lancement de la page Web du comité et publication de messages sur les réseaux sociaux

19 janvier 2024

- Réunion virtuelle
- Finalisation du mandat du comité
- Présentation générale par l'APB du plan directeur et du profil stratégique

20 mars 2024

- Visite des installations portuaires par le comité
- Réunion en personne au Centre récréatif de Belledune
- Thème de discussion : Comment la biomasse alimente la transition vers l'énergie verte au Nouveau-Brunswick
- Présentateurs :
 - Denis Caron, PDG de l'APB, l'administration portuaire de Belledune, le plus important exportateurs de biomasse (copeaux de bois et granulés) du Canada atlantique
 - Bernard Roy, directeur de la centrale électrique Énergie NB, aperçu du projet de test de combustion de biomasse du printemps 2024 à la centrale électrique de Belledune
 - Adam Dick, chef de projet de recherche forestière, Centre canadien de la fibre de bois, Ressources naturelles Canada, « La biomasse et la transition vers une énergie propre »
 - Adam Hodgson, directeur des opérations forestières et du développement, Ressources naturelles et Développement énergétique, gouvernement du Nouveau-Brunswick

28 mai 2024

- Réunion en personne au Centre Culturel, Caraquet, N.-B., coïncidant avec le lancement de Rendez-Vous Acadie-Québec, une conférence bi-annuelle réunissant des chefs d'entreprise régionaux et des dirigeants locaux pour célébrer la

coopération économique entre le Nouveau-Brunswick et le Québec. Le PDG du port, Denis Caron, a ouvert la conférence par un discours liminaire.

- Thèmes de discussion : les projets communautaires d'énergie éolienne et le rôle du Canada atlantique dans la stratégie nationale sur l'hydrogène
- Présentateurs :
 - Justin LaBillois, Alliance de l'énergie du Nord
 - John Stronach, conseiller principal, Division du gaz naturel et de l'hydrogène, Ressources naturelles Canada



18 août 2024

- Réunion virtuelle
- Thème de discussion : Perspectives sur l'engagement communautaire et les communications
- Présentateur :

- Deborah Nobes, Violet Consulting Inc.

8 octobre 2024

- Réunion en personne à Campbellton, au Nouveau-Brunswick, à la CBDC Restigouche
- Thème de discussion : Croissance économique et Carrefour d'énergie verte
- Présentateur :
 - David Campbell, Jupia Consultants, sur les répercussions économiques potentielles des projets prévus au Carrefour d'énergie verte

3 décembre 2024

- Réunion en personne à Bathurst, au Nouveau-Brunswick
- Lancement du rapport sur l'impact économique « *Le port de Belledune : plaque tournante de l'énergie verte au Canada, revitalisation de l'économie du nord-est du Nouveau-Brunswick* » avec table ronde et événement de réseautage auquel ont participé 50 leaders communautaires et chefs d'entreprise invités à Bathurst. Parmi les participants figuraient l'auteur du rapport, David Campbell (Jupia Consultants), Michelle Robichaud (Atlantica Centre for Energy) et Denis Caron. La table ronde était animée par Jennifer Cleversey Moffitt et Julie Pinette (Administration portuaire de Belledune).

19-21 février 2025

- Séances d'information communautaires sur l'énergie verte organisées dans des lieux publics à Caraquet, Bathurst et Campbellton.
- Chaque événement comprenait un « déjeuner-conférence » préalable à la séance pour les dirigeants locaux, avec des présentations du PDG du port, Denis Caron, et de David Campbell.
- La journée portes ouvertes comprenait des kiosques de type salon professionnel tenus par diverses organisations liées à l'industrie, à la défense des intérêts



et à l'éducation dans le domaine de l'énergie.

- Les événements ont attiré plus de 500 participants, dont de nombreux élèves du secondaire et étudiants de niveau postsecondaire, et des commentaires formels et informels ont été recueillis par divers moyens.

25 juin 2025

- Journée portes ouvertes sur l'énergie verte au port de Belledune.
- Des visites guidées des installations ont été proposées au public.
- Des activités pour les familles et les enfants ont été proposées : maquillage, découverte des camions, barbecue,
- La journée portes ouvertes comprenait des kiosques de type salon professionnel tenus par diverses organisations liées au secteur de l'énergie, à la défense des intérêts et à l'éducation.
- L'événement a attiré plus de 300 participants issus des communautés environnantes.



19 août 2025

- Réunion virtuelle du comité.
- Révision des recommandations proposées.
- Mise à jour du port de Belledune.
- Informations communiquées sur les activités à venir.

3 septembre 2025

- Journée portes ouvertes sur l'énergie verte à la Première Nation d'Eel River Bar.
- Table ronde et déjeuner de réseautage.
- La journée portes ouvertes comprenait des kiosques de type salon professionnel tenus par diverses organisations issues des secteurs de l'énergie, de la défense des intérêts et de l'éducation.
- Plus de 60 personnes ont participé à l'événement.

4 septembre 2025

- Journée portes ouvertes sur l'énergie verte à la Première Nation de Pabineau.
- Table ronde et déjeuner de réseautage.

- La journée portes ouvertes comprenait des kiosques de type salon professionnel tenus par divers organismes liés à l'industrie, à la défense des intérêts et à l'éducation dans le domaine de l'énergie.
- Plus de 40 personnes ont participé à l'événement.

Principales observations tirées par le comité

Rapport sur l'impact économique : résumé des résultats

Port de Belledune : le Carrefour d'énergie verte du Canada, revitalisant l'économie du nord-est du Nouveau-Brunswick, par David Campbell, Jupia Consultants, suggère que le port est en passe de devenir un catalyseur du renouveau économique au Nouveau-Brunswick.

Le rapport modélise l'impact économique de plusieurs projets proposés pour le Carrefour d'énergie verte, notamment deux usines d'hydrogène alimentées par l'énergie éolienne, une usine de granulés de bois et un centre de données.

Ensemble, ces projets représentent un investissement en capital de 26 milliards de dollars d'ici 2037, soutenant en moyenne 1 900 emplois à temps plein par an pendant la construction dans le corridor Bathurst-Campbellton.

Ces investissements en capital devraient faire progresser le PIB provincial de 6,5 milliards de dollars et générer 1,4 milliard de dollars de recettes fiscales. Les projets créeraient davantage d'emplois et d'activité économique pendant leur phase d'exploitation, qui pourrait durer jusqu'à 30 ans.

Le rapport souligne que le manque de main-d'œuvre qualifiée dans le nord du Nouveau-Brunswick constitue un risque potentiel pour le développement des projets, suggérant que ceux-ci pourraient être retardés, voire détournés vers d'autres régions où la main-d'œuvre est plus abondante.

Une stratégie de développement de la main-d'œuvre axée sur la constitution d'un bassin de main-d'œuvre dans les domaines de l'ingénierie et de la construction au Nouveau-Brunswick sera importante pour la réussite des projets.

Événements portes ouvertes de février : thèmes des commentaires de la communauté

1. *Renforcer la confiance grâce à la transparence, à la communication et à la collaboration entre l'industrie, le gouvernement et les organisations communautaires*

Les participants aux journées portes ouvertes souhaitent comprendre pourquoi la transition vers l'énergie verte est nécessaire, et les décideurs partagent les faits et les recherches tout en reconnaissant les défis et les coûts potentiels, en utilisant un langage clair et des termes simples.

Les participants soutiennent également une communication cohérente, une meilleure connexion et une prise en compte accrue de la part des décideurs gouvernementaux et industriels du sud du Nouveau-Brunswick, afin que davantage d'exemples de réussite en matière d'énergie verte soient partagés et que toutes les voix, y compris celles des Autochtones, soient entendues dans le cadre de la transition énergétique.

2. Investissements des secteurs privé et public dans les infrastructures et les projets locaux liés à l'énergie verte

La plupart des participants à la journée portes ouvertes ont déclaré que l'énergie est un élément important de la croissance économique au Nouveau-Brunswick et qu'elle pourrait l'être encore plus si l'on adoptait plus largement les véhicules électriques et les infrastructures de recharge, et si l'on soutenait davantage la production d'énergie verte dans la province, ce qui pourrait développer une industrie durable. Les participants ont déclaré que le secteur de l'énergie pourrait améliorer les services communautaires et créer de nouveaux emplois. Ils ont ajouté que le secteur aura besoin d'une stratégie harmonisée avec les investissements du gouvernement et de l'industrie, ainsi que d'un modèle de retombées industrielles pour aider les communautés à investir dans leur propre croissance.

3. Attirer, former et retenir davantage de travailleurs qualifiés dans le secteur de l'énergie

Les participants à la journée portes ouvertes, principalement des étudiants, souhaitent obtenir des informations sur les types d'emplois réels, les salaires et les exigences en matière de formation pour les carrières dans le secteur des énergies propres. Les participants ont déclaré que les employeurs et les défenseurs doivent mettre l'accent sur les avantages d'une carrière dans le secteur des énergies propres, à savoir que les emplois seront stables, bien rémunérés et contribueront à un avenir plus propre. Ils ont également exprimé leur souhait de bénéficier de davantage de formations axées sur l'emploi, de mentorats, de bourses, de cours et de programmes d'études rationalisés, ainsi que de meilleurs conseils sur les études à suivre pour faire carrière dans le secteur des énergies propres.

Recommandations provisoires du Comité de développement de la main-d'œuvre communautaire

Soumis respectueusement pour considération par le du port de Belledune, le gouvernement du Nouveau-Brunswick et les partenaires industriels :

1. Que le Port de Belledune et ses partenaires industriels et communautaires poursuivent la communication, le dialogue et la collaboration avec les citoyens du Nord du Nouveau-Brunswick concernant les opportunités et les défis liés au Carrefour de l'énergie verte. En particulier, que les décideurs et les experts indépendants qu'il sollicite partagent les faits, les recherches et les justifications de la transition énergétique en reconnaissant les défis et les coûts potentiels, le tout dans un langage clair et simple.
2. Que le Port de Belledune et le gouvernement du Nouveau-Brunswick prolongent ou rendent permanent le mandat du Comité de développement de la main-d'œuvre communautaire, qui établit avec succès des liens solides entre le Port et les leaders locaux, les détenteurs de droits autochtones, les groupes d'affaires et les établissements d'enseignement, afin que les opportunités soient comprises, les préoccupations entendues et prise en compte ainsi que les bénéfices potentiels partagés.
3. Que le gouvernement du Nouveau-Brunswick soutienne la création rapide d'une main-d'œuvre qualifiée dans le domaine de l'énergie propre dans le Nord du Nouveau-Brunswick par une collaboration formelle et axée sur les résultats entre le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, les établissements postsecondaires, le Port de Belledune, l'industrie privée et les groupes de développement économique locaux.
4. Que des efforts de développement de la main-d'œuvre ciblent spécifiquement les jeunes âgés de 15 à 19 ans fréquentant l'école secondaire, en mettant en valeur les opportunités dans le secteur de l'énergie, tant dans les métiers spécialisés que dans les programmes professionnels, par l'apprentissage expérientiel incluant des stages coopératifs, des visites de sites, des présentations, des simulations et en collaborant avec les enseignants, les conseillers d'orientation et les administrateurs scolaires.

5. Que le Port de Belledune officialise ses efforts d'engagement communautaire liés au Carrefour de l'énergie verte par la mise en place d'une ressource dédiée ayant pour mandat d'établir des liens avec les organisations locales et de leur fournir de l'information partout dans le Nord du Nouveau-Brunswick.
6. Que le Port de Belledune, le gouvernement du Nouveau-Brunswick et les partenaires industriels et communautaires incluent les communautés Mi'gmaq de Oinpegitjoig (Pabineau), Ugi'Ganjig (Eel River Bar) et Listuguj dans les discussions et les opportunités liées au Carrefour de l'énergie verte. En particulier, que les décideurs, les organismes de réglementation et l'industrie soient présents dans ces communautés et dans d'autres lieux importants pour les détenteurs de droits autochtones, facilitant ainsi la participation des membres de la communauté aux discussions selon leurs propres conditions et leurs valeurs culturelles.

Conclusion

Pour que la transition vers une énergie propre et une industrie à faibles émissions de carbone dans le nord du Nouveau-Brunswick soit couronnée de succès, les communautés locales, y compris les communautés autochtones, devront être impliquées dans le processus de développement et participer à la prise de décision. Pour que cela soit possible, les membres de la communauté devront comprendre les défis et les opportunités potentiels et participer à la planification stratégique et au développement de la main-d'œuvre afin de garantir que les générations futures puissent profiter des avantages. Les communautés et les décideurs ont la responsabilité commune de se réunir autour d'une table et de participer à ce processus. Grâce aux efforts du Comité de développement de la main-d'œuvre communautaire, ce travail est déjà bien avancé. L'administration portuaire de Belledune et le comité tiennent à remercier les membres de la communauté, les présentateurs, les partenaires industriels et les experts, et en particulier les étudiants locaux, pour leurs idées, leurs questions pertinentes et leurs précieux commentaires lors des réunions, des événements publics et des rencontres avec les parties prenantes. Ces conversations aideront à éclairer les décisions et les actions à mesure que le port avance dans le développement du Carrefour d'énergie verte. Le comité remercie également le gouvernement du Nouveau-Brunswick pour son soutien financier par l'intermédiaire du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, division Travail NB, ainsi que CBDC Chaleur, l'équipe de l'administration portuaire de Belledune et Hutchinson Creative pour leur soutien administratif.

Annexes

A. Mandat du comité

Contexte

Les changements climatiques et l'émergence d'un marché mondial pour l'énergie verte ont créé une occasion unique de transformer l'économie du nord du Nouveau-Brunswick.

Avec l'Autorité portuaire de Belledune comme catalyseur, la région est en train de passer d'industries en déclin, fortement dépendantes des ressources naturelles et de la production d'énergie fossile, à des projets d'énergie renouvelable et à des activités complémentaires de fabrication et de transformation à faible émission de carbone.

Ce changement devrait se produire au cours des prochaines décennies et pourrait avoir une incidence sur la prospérité des communautés du nord, d'est en ouest, y compris les Premières Nations. Pour réussir à long terme, cette transition nécessitera une large compréhension et un engagement de la communauté, une planification stratégique et le développement de la main-d'œuvre. Les communautés devront se préparer à la transition, comprendre les défis et les opportunités qu'elle apportera et partager les avantages pour les générations futures.

Lors de la planification et de l'élaboration de son plan directeur de développement sur 30 ans, l'administration portuaire de Belledune a entendu les dirigeants communautaires dire qu'il fallait davantage impliquer la communauté afin de permettre aux résidents locaux de comprendre, de soutenir et de participer aux développements futurs. Le plan recommandait la création d'un comité de liaison communautaire chargé de fournir des conseils et des commentaires sur les projets et les plans envisagés par le port.

Objectif

Le comité communautaire de développement de la main-d'œuvre servira de forum pour le partage d'informations et la rétroaction, et permettra aux parties de travailler ensemble de manière collaborative afin de rechercher des opportunités en matière d'éducation communautaire, de développement de la main-d'œuvre, de formation et de recrutement, et de permettre une plus large participation des parties prenantes aux objectifs et aux opportunités du port. En se concentrant sur les projets et les opportunités de développement identifiés par l'Autorité portuaire de Belledune, ce comité sera chargé d'identifier les impacts économiques et les opportunités pour la région, et de planifier les emplois, la formation et la sensibilisation de la communauté.

1. Portée

Le comité traitera des questions liées au port dans le nord du Nouveau-Brunswick, en se concentrant sur les régions de Restigouche, Chaleur et de la Péninsule acadienne, y compris les communautés Mi'gMaq d'Eel River Bar et de Pabineau. Le comité aura uniquement un rôle consultatif et ne remplacera pas les réglementations, contrôles et autres procédures gouvernementales en vigueur en matière de santé publique, de sécurité et de protection de l'environnement.

2. Composition

Le comité comprend de 12 à 17 personnes représentant les municipalités locales, les Premières Nations, les entreprises (via le réseau CBDC), les établissements d'enseignement postsecondaire et les groupes environnementaux/de protection des bassins versants, ainsi que l'APB. Il est coprésidé par deux membres de la communauté.

3. Durée du mandat

Le mandat du comité est de 18 mois, soit de janvier 2024 à juin 2025. Les membres sont nommés pour la durée de ce mandat, mais les représentants des groupes d'entreprises/sociétés peuvent être remplacés à la discrétion des organisations qu'ils représentent.

4. Fréquence des réunions

Le comité se réunira tous les trimestres pour un total de six (6) réunions en personne. Toutefois, le comité peut convoquer des réunions virtuelles supplémentaires au besoin, sur une base ponctuelle. La planification des réunions tiendra compte du plus grand nombre de participations.

5. Protocoles de réunion

Les présidents du comité animeront ou délègueront l'animation de chaque réunion. Les documents de réunion seront conservés dans les deux langues officielles, mais les participants sont encouragés à participer dans la langue officielle de leur choix. Le comité s'efforcera d'organiser des réunions dans différentes communautés de la région qu'il représente, et la participation en personne est encouragée, bien que des options virtuelles soient proposées. Les réunions permettront l'échange d'informations et favoriseront des discussions respectueuses et inclusives, ouvertes à différentes cultures, langues et points de vue. Les différends seront résolus par consensus et discussion. Une traduction en temps réel sera assurée pendant les réunions.

6. Ordres du jour des réunions

Les ordres du jour des réunions seront envoyés par courriel aux membres une semaine avant la réunion afin de leur permettre de se préparer et de solliciter l'avis de leurs réseaux. Un représentant de l'APB rédigera un compte rendu sommaire de la réunion qui reflétera les thèmes généraux et les discussions abordés. Le compte rendu sommaire sera envoyé aux membres du comité.

7. Rapports

Le comité rendra compte trimestriellement de ses activités sur le site web de l'APB et au ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail. Les membres du comité sont encouragés à partager les questions relatives au comité avec leurs réseaux respectifs, à moins que les informations ne soient identifiées comme confidentielles ou exclusives. Toutes les communications seront objectives, respectueuses et s'efforceront de transmettre les informations relatives aux réunions dans un contexte approprié et accompagnées de documents justificatifs.

Le comité publiera un rapport final contenant des recommandations à la fin de son mandat.

8. Rôles et responsabilités du comité

Le comité aura pour mission de :

- Identifier les opportunités d'accroître l'impact de l'APB en impliquant la main-d'œuvre régionale grâce à la création de stratégies de formation et de recrutement
- Soutenir les activités d'engagement continu entre l'industrie, les municipalités, les peuples autochtones et les représentants de l'APB.
- Faciliter l'éducation de la communauté sur les questions portuaires d'intérêt commun.
- Recevoir et échanger des informations sur les activités et les opérations de l'APB ou des locataires de l'APB qui ont ou pourraient avoir une incidence sur la communauté.
- Fournir des informations aux décideurs sur toute une série de questions, y compris les réponses aux préoccupations de la communauté.

Les membres individuels s'engagent à :

- Recevoir les informations de bonne foi et faire part de leurs commentaires à leur communauté ou à leur direction respective.
- Solliciter les commentaires et les contributions des comités et des circonscriptions qu'ils représentent et les partager avec le comité de liaison.
- Proposer des idées et des sujets à inscrire à l'ordre du jour.
- Se comporter de manière à promouvoir l'inclusion et le respect de tous les membres et de toutes les opinions.
- Assister régulièrement aux réunions : les représentants des membres de la communauté qui manquent trois réunions consécutives peuvent être invités à démissionner, à la discrétion du comité.
- Soutenir la mise en œuvre des décisions prises par le comité.
- Être encouragés à utiliser les ressources des membres comme base de connaissances grâce à la coordination des réunions afin de rechercher des informations sur les préoccupations qui surviennent en dehors des heures de réunion.
- Signaler les sujets au comité en temps utile afin qu'ils soient inscrits à l'ordre du jour.

L'APB s'engage à :

- Fournir des informations précises et claires aux membres du comité afin de permettre une discussion éclairée.
- Déléguer un chef de projet chargé de planifier et d'animer les réunions, d'établir les ordres du jour et de faire avancer les travaux du comité.

- Rechercher des possibilités d'organiser des réunions dans divers espaces communautaires afin d'inclure les lieux de résidence des membres du comité.
- Veiller à ce que le personnel approprié, doté d'une expertise spécifique, soit présent lors des discussions sur des questions particulières afin d'aider le comité à répondre à ses besoins techniques et à lui fournir les informations nécessaires.
- Coordonner les séances d'information relatives aux projets de développement portuaire proposés qui ne sont pas dirigés par l'APB.

9. Protocole médiatique

Les coprésidentes sont les porte-parole officiels de ce comité. Les demandes des médias seront transmises au coordinateur de la réunion et diffusées au comité pour examen et réponse, le cas échéant. Les membres individuels ne sont pas autorisés à s'exprimer au nom du comité sans l'accord préalable de celui-ci.

10. Financement

Le financement du comité est assuré par le ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail du gouvernement du Nouveau-Brunswick et par l'Administration portuaire de Belledune.

B. Procès-verbaux approuvés des réunions

Procès-verbaux des réunions Comité de développement de la main-d'œuvre communautaire de l'Administration portuaire de Belledune

Date	19 janvier 2024, de 9 h à 11 h
Participants	Betty-Ann Fortin, Bernard Thériault, Matthieu Girard, Jake Caplin, Daniel Guitard, Denis Roy, Dina Lavoie, Frédérick McGraw, Jean-Guy Levesque, Michel Guitard, Yannick Thériault, Terry Richardson, Jennifer Cleversey Moffitt, Denis Caron

Absents	Pierre Zundel, Roger Clinch
Examen du procès-verbal de la dernière réunion	Sans objet
Examen des mesures à prendre issues de la dernière réunion	N/A
Ordre du jour de la réunion	9 h • Mot de bienvenue de l'animatrice (Deb) • Mot de bienvenue et allocution d'ouverture des coprésidents • Mot de bienvenue et allocution d'ouverture de l'APB (Denis Caron, PDG de la APB) • Présentations à la table ronde/brise-glace par les membres du comité • Questions d'ordre administratif : ◦ Approbation du mandat du comité ◦ Demande de participation à l'enquête ◦ Discussion sur le calendrier des réunions proposé et le format préféré ◦ Date de la prochaine réunion • Présentation générale du Carrefour d'énergie verte - Stratégie, planification, projets et engagement à ce jour (APB) • Table ronde - questions, préoccupations, idées
Discussion	Éducation et engagement : • Les membres souhaitent obtenir davantage d'informations factuelles sur les projets et les plans du Carrefour d'énergie verte afin de pouvoir expliquer, promouvoir et justifier les objectifs du port auprès des membres de la communauté et des électeurs. Le comité doit consulter des experts

	et se faire conseiller sur les meilleurs moyens d'expliquer les projets au public. Le comité doit être conscient du fait que les gens sont parfois mal informés. Les membres doivent contribuer à diffuser les informations correctes. Changement climatique : • Les jeunes des communautés du Nord s'inquiètent pour leur avenir et le comité devra les aider à comprendre en quoi la nouvelle industrie « propre » est meilleure pour la planète que les technologies précédentes. Il faut les aider à comprendre en quoi ces projets et ces produits seront différents et auront moins d'impact sur l'environnement que ceux qu'ils remplacent. Reconnaissance du fait que les impacts environnementaux potentiels des projets nouveaux/proposés dans le domaine des énergies et technologies propres ne sont pas encore pleinement compris. • Il est urgent d'agir immédiatement sur ces projets/opportunités en raison des effets du changement climatique qui se font déjà sentir (phénomènes météorologiques extrêmes, modification des habitudes de la faune, réduction de l'habitat). « Les animaux nous parlent. » Les projets doivent être menés en tenant compte de quatre piliers fondamentaux : l'environnement, la culture, le social et l'économie. Risque de s'enliser dans la bureaucratie. Rôle du comité : • Ce comité est l'occasion de « montrer l'exemple » en matière d'engagement communautaire.
--	---

Décisions clés et mesures à prendre	Généralités : - Les documents de réunion (bilingues) doivent être fournis une semaine avant la discussion, en pièce jointe à l'invitation à la réunion. Mandat - Modifier le mandat afin de refléter le changement culturel et économique important que représente le Carrefour d'énergie verte, qui constitue un tournant générationnel et une opportunité pour le nord du Nouveau-Brunswick. - Explorer la possibilité d'organiser des réunions plus fréquentes (toutes les 6 semaines au lieu de toutes les 12 semaines), en alternant entre les réunions virtuelles et les réunions en personne. La date proposée pour la prochaine réunion (23 février) entre en conflit avec l'assemblée générale annuelle de l'association des municipalités francophones. De nouvelles dates seront proposées au comité pour examen.
Prochaine réunion	20 mars 2024

Date	20 mars 2024, de 13 h à 16 h
Participants	Betty-Ann Fortin, Bernard Thériault, Matthieu Girard, Daniel Guitard, Denis Roy, Dina Lavoie, Frédéric McGraw, Jennifer Cleversey Moffitt, Denis Caron, Mario Pelletier, Daniel Thériault, Michel Guitard, Sébastien

	Haché, Julie Pinette, Aimée Etse, Rick Hutchinson Invités : Bernard Roy, Adam Hodgson, Adam Dick, Monica McKendy
Absents	Pierre Zundel, Roger Clinch, Jake Caplin, Terry Richardson, Frédérick McGraw, Jean-Guy Levesque
Examen du procès-verbal de la dernière réunion	Le procès-verbal du 19 janvier est approuvé à l'unanimité.
Examen des mesures à prendre issues de la dernière réunion	Mise à jour du mandat approuvée à l'unanimité
Ordre du jour de la réunion	Visite des installations portuaires Mise à jour sur le Carrefour d'énergie verte par l'APB • Présentation de l'équipe • Aperçu des exportations et des activités liées à la biomasse • Activités prévues pour 2024 ◦ Conférence britannique sur la biomasse ◦ Conférence de Rotterdam ◦ Conférence sur l'énergie organisée par les autochtones Mise à jour sur les essais de combustion de biomasse par Énergie NB • Bernard Roy, directeur de la centrale électrique de Belledune • Questions-réponses La biomasse au Nouveau-Brunswick Co-présentateurs : • Adam Dick, chef de projet de recherche forestière, Centre canadien de la fibre de bois, Ressources naturelles Canada • Adam Hodgson, directeur des opérations et du développement forestiers, Ministère des Ressources naturelles Questions-réponses

Discussion	Questions clés des participants • Le Nouveau-Brunswick dispose-t-il d'un approvisionnement suffisant en bois et en granulés de bois pour soutenir la conversion d'une usine et, dans le cas contraire, d'où proviendront les « granulés noirs » ? • Le nombre de camions nécessaires pour transporter les granulés jusqu'à la centrale. • La capacité et le coût pour les usines locales de s'adapter/se convertir à la fabrication de granulés noirs par rapport aux granulés blancs, les délais nécessaires à la conversion de l'usine.
Décisions clés et mesures à prendre	N/A
Prochaine réunion	28 mai, Caraquet

Date	28 mai 2024, de 13 h à 16 h
Participants	Betty-Ann Fortin, Roger Clinch, Bernard Theriault, Matthieu Girard, Daniel Guitard, Dina Lavoie, Frédérick McGraw, Jennifer Cleversey Moffitt, Denis Caron, Mario Pelletier, Daniel Thériault, Sébastien Haché, Julie Pinette, Rick Hutchinson, Yannick Thériault, Yves Ange, Terry Richardson, Jim Richardson, Chuck Harn, Jean-Guy Levesque, Cyril Simard, Denis Roy Invités : Justin Labillois, John Stronach, Dani Ryan La Cave media
Excusés	Pierre Zundel, Michel Guitard
Examen du procès-verbal de la dernière réunion	Procès-verbal du 20 mars approuvé à l'unanimité
Examen des mesures à prendre issues	Sans objet

de la dernière réunion	
Ordre du jour de la réunion	Accueil et activités du comité Mise à jour sur le Carrefour d'énergie verte de l'APB Mise à jour sur les activités pour 2024 ◦ Conférence britannique sur la biomasse et mise à jour sur les essais de combustion de biomasse et les options d'approvisionnement en combustible ◦ Conférence de Rotterdam - Stratégie fédérale en matière d'hydrogène et crédit d'impôt à l'investissement ◦ Conférence sur l'énergie organisée par les autochtones Présentation : Justin Labilloy - Alliance de l'énergie du Nord Présentation : Stratégie fédérale sur l'hydrogène • John Stronach, conseiller principal, Ressources naturelles Canada • Dani Ryan, Questions-réponses
Discussion	• Essai de combustion de biomasse à la centrale électrique de Belledune et conversion possible à la biomasse. Quel est le potentiel des fournisseurs locaux de biomasse pour approvisionner en combustible la centrale électrique Énergie NB? Quelles sont les répercussions financières de la conversion de la centrale ? Comment pouvons-nous exploiter la biomasse forestière de manière rentable ? Ces questions ont été abordées lors d'une réunion tenue le 20 mars avec Énergie NB et Ministère des Ressources naturelle, et continueront d'être examinées pendant que le service public détermine la faisabilité du projet. • Rôle des promoteurs du projet dans l'explication

	des impacts environnementaux potentiels à la communauté par rapport au port et aux membres de ce comité : il appartient aux promoteurs du projet d'expliquer les impacts potentiels du projet sur la communauté dans le cadre du processus d'approbation environnementale. Le port joue un rôle important dans la garantie du développement durable de la région, mais il n'est pas promoteur du projet. Des travaux sont en cours pour comprendre les exigences réglementaires applicables aux projets actuellement proposés. • Soutien du gouvernement provincial à ce projet : le port est plus avancé en matière d'infrastructures pour soutenir la production d'hydrogène, tandis que la Nouvelle-Écosse et Terre-Neuve-et-Labrador sont plus avancées en matière d'approbations réglementaires et d'engagements d'investissement. Notre gouvernement doit faire davantage pour promouvoir les projets basés au Nouveau-Brunswick. • Les dirigeants municipaux et communautaires peuvent faire davantage pour diffuser des informations sur les projets éoliens et autres projets d'énergie renouvelable auprès des promoteurs, de manière à ce que les citoyens puissent les comprendre et les soutenir. • Ce comité peut aider à identifier les lacunes en matière de formation et d'autres soutiens/facilitateurs nécessaires à la nouvelle économie verte, notamment dans les domaines du logement, des transports et de la garde d'enfants. Cela peut être soutenu par des financements et d'autres incitations de la part du gouvernement fédéral. • Les projets de la Nouvelle-Écosse et de Terre-Neuve-et-Labrador pourraient bientôt obtenir l'approbation d'un financement fédéral, car ils ont fait progresser la description des projets dans le cadre des processus réglementaires. Le projet d'hydrogène à Belledune n'en est pas encore à ce stade. Comment faire avancer la discussion au-delà de cette table ronde ? Communiquer les priorités au-delà de ce
--	--

	groupe : comment atteindre les jeunes, les nouveaux arrivants, ceux qui sont plus difficiles à convaincre ? Il s'agit d'une discussion prioritaire pour les prochaines réunions.
Décisions clés et mesures à prendre	N/A
Prochaine réunion	13 août 2024

Date	13 août 2024, de 21 h à 23 h 30 (virtuelle)
Participants	Betty-Ann Fortin, Roger Clinch, Jean Guy Levesque, Dina Lavoie, Frédérick McGraw, Jennifer Cleversey Moffitt, Denis Caron, Sébastien Haché, Julie Pinette, Rick Hutchinson, Yannick Thériault, Jean-Guy Levesque, Deb Nobes, Paul Arseneault, Cyrille Simard.
Absents	Pierre Zundel, Michel Guitard, Bernard Thériault, Mathieu Girard, Daniel Guitard, Denis Roy, Terry Richardson, Chef Jake, Diane Arseneault.
Examen du procès-verbal de la dernière réunion	28 mai 2024, procès-verbal approuvé à l'unanimité
Examen des mesures à prendre issues de la dernière réunion	Sans objet
Ordre du jour de la réunion	Accueil et activités du comité Mise à jour sur le Carrefour d'énergie verte de l'APB Mise à jour sur les activités pour 2024 ○ Préparation pour l'automne ○ Mise à jour sur la conversion de la biomasse pour Énergie NB ○ Mise à jour sur le symposium sur l'énergie organisé par les Autochtones de l'Atlantique (18-20 septembre -

	Symposium sur l'énergie organisé par les Autochtones du NSMTC (nsmtcenergy.ca) - Le Canada s'engage à verser 300 millions de dollars pour soutenir le commerce de l'hydrogène propre avec l'Allemagne. (Lien : Le gouvernement du Canada annonce un investissement de 300 millions de dollars à Port Hawkesbury dans le cadre de l'Alliance Canada-Allemagne pour l'hydrogène - Canada.ca) - L'Atlantica Center for Energy publiera les résultats de sa campagne de sensibilisation à l'énergie. Présentation des résultats et des conclusions des sondages d'opinion et des études de marché menés entre 2022 et 2024 – Deb Nobes Présentation sur les médias numériques – Rick Hutchinson Discussions ouvertes
Discussion	- Le comité souhaite être informé à l'avance des étapes importantes du développement de l'énergie verte et aimerait disposer d'un calendrier des événements et du calendrier de développement lorsque les projets sont connus. - Partager le plan MDP avec le comité (Plan directeur de développement 2022-2052 Port de Belledune (portbelledune.ca)) - Veiller à ce que notre communication soit claire et précise. - Fournir au comité les outils nécessaires pour

	parler de notre développement (ex. : aide-mémoire, etc.) • Veiller à adapter notre message aux différents groupes (jeunes, baby-boomers, familles, etc.). • Utiliser un langage très simple, facile à comprendre. • Le mandat du comité comprend également l'organisation d'événements. Une discussion a eu lieu autour d'une série d'événements portes ouvertes dans la région. Un plan sera rédigé et présenté lors de la prochaine réunion.
Décisions clés et mesures à prendre	N/A
Prochaine réunion	8 octobre 2024

Date	8 octobre 2024 9 h 00 à 12 h CBDC Restigouche
Participants	Charles Harn, Dina Lavoie, Denis Roy
Absents	Fréderrick McGraw, Sébastien Hacée, Michel Guitard, Jean-Guy Levesque, Betty Ann Fortin, Nancy Savoie (CCNB), Julie Pinette, Denis Caron, Jennifer Cleversey Moffitt, Deborah Nobes Invités : David Campbell, Jupia Consultants
Examen du procès-verbal de la dernière réunion	Le procès-verbal du 13 août est approuvé à l'unanimité
Examen des mesures à prendre issues de la dernière réunion	Sans objet

Ordre du jour de la réunion	Mise à jour sur le Carrefour d'énergie verte de l'APB • Modernisation des infrastructures du port achevée - améliorations apportées aux terminaux et plans pour un système de convoyeur en vrac alimenté à l'électricité • Mise à jour sur le projet potentiel de conversion de la centrale électrique Énergie NB à Belledune à la biomasse et sur le potentiel de production de granulés torréfiés dans la région • Le point sur deux projets potentiels liés à l'hydrogène et le potentiel à long terme des SMR • Mise à jour sur les projets d'organisation de journées portes ouvertes communautaires sur CEV et l'énergie verte. Calendrier : dès que possible. Présentation des conclusions préliminaires de l'évaluation de l'impact économique par David Campbell, de Jupia Consultants. Le rapport examine les impacts et les avantages de cinq projets potentiels liés à l'énergie verte et à des domaines connexes pour l'économie régionale et provinciale. Il sera présenté sous sa forme définitive au comité lors de la prochaine réunion ordinaire.
Discussion	• État d'avancement des contrats de location avec le port et les promoteurs • Soutien de 300 millions de dollars du Canada et actualités récentes. • D'où proviennent actuellement les granulés (noirs et blancs) ? La ressource est disponible,

	mais les entreprises ont-elles la capacité de produire ? Il faut nous assurer que nous disposons des infrastructures nécessaires pour soutenir cette nouvelle industrie. • Comment comptez-vous transporter l'hydrogène ? La demande immédiate concerne l'Europe, via le transport maritime. À moyen et long terme, l'objectif est de l'utiliser ici pour décarboner l'industrie existante et développer une industrie lourde plus propre (par exemple, l'usine d'Atholville). • Comment faire avancer le débat au-delà de cette table ronde ? Communiquer les priorités au-delà de ce groupe : comment atteindre les jeunes, les nouveaux arrivants, ceux qui sont plus difficiles à convaincre ? Il s'agit d'un sujet prioritaire à aborder lors des prochaines réunions. • Aurons-nous les types d'emplois qui seront nécessaires ? Quel sera le profil de la main-d'œuvre ? Cela viendra des promoteurs. La prochaine version du rapport sera plus précise, mais en fin de compte, la réponse devra venir des promoteurs. • Comment s'assurer que les communautés, y compris les municipalités et les communautés autochtones, tirent profit des aménagements sur les terres de la Couronne ? Cela devra faire l'objet de négociations. Portes ouvertes - veuillez envisager de les organiser le plus tôt possible. Avant les vacances.
Décisions clés et mesures à prendre	Assurer le suivi des discussions et des plans visant à organiser des journées portes ouvertes/événements publics dès que possible.
Prochaine réunion	3 décembre 2024

Date	3 décembre 2024 12 h 13 Barrels, 215, rue Cunard, Bathurst (Nouveau-Brunswick)
Participants	Betty Ann Fortin, Katherine Lanteigne, Dina Lavoie, Denis Roy, Frédérick McGraw, Bernard Téerault, Julie Pinette, Denis Caron, Jennifer Cleversey Moffitt, Deborah Nobes Invités : David Campbell, Jupia Consultants, Michelle Robichaud, Atlantica Centre for Energy
Absents	Paul Arsenault, Terry Richardson, Sébastien Hache, Jake Capelin, Nancy Savoie (CCNB), Jean-Guy Levesque, Michel Guitard
Examen du procès-verbal de la dernière réunion	Le procès-verbal du 8 octobre est approuvé à l'unanimité.
Examen des mesures à prendre issues de la dernière réunion	Le point sur les journées portes ouvertes prévues début 2025
Ordre du jour de la réunion	Mise à jour sur le Carrefour d'énergie verte de l'APB • Mise à jour du plan directeur et calendrier des progrès • Mise à jour sur les projets CEV : hydrogène, batteries, biomasse, accords d'accès, études de sites et partenariat avec les communautés autochtones. • Mise à jour sur les améliorations apportées au terminal • Mise à jour concernant le nouveau contrat de location de 25 ans signé avec

	QSL Mise à jour sur les projets d'organisation de journées portes ouvertes communautaires sur CEV et l'énergie verte.
Discussion	
Décisions clés et mesures à prendre	
Prochaine réunion	Février 2025

Date	19 août 2025, 11 h - 12 h 30 (virtuelle)
Participants	Betty-Ann Fortin, Katherine Lanteigne, Jean Guy Levesque, Dina Lavoie, Frédérick McGraw, Jennifer Cleversey Moffitt, Denis Caron, Julie Pinette, Rick Hutchinson, chef Chris George, Cyrille Simard, Denis Roy
Absents	Michel Guitard, Bernard Thériault, Mathieu Girard, Daniel Guitard, Terry Richardson, Diane Arseneault.
Examen des recommandations finales et du rapport final	Le comité a examiné les recommandations finales et a insisté sur le fait qu'elles pourraient devoir être mises à jour après les prochaines séances de consultation. Il a été discuté que la date limite du projet était reportée au 31 octobre et que s'il restait de l'argent, celle-ci pourrait facilement être prolongée.
Examen et discussion des activités passées et à venir	Les résultats des activités passées ont été présentés et des discussions ont eu lieu au sujet de la prochaine séance de consultation avec les Premières Nations les 3 et 4 septembre. Betty-Ann a parlé au comité du projet Gaia, une

	organisation qui encourage les jeunes à agir contre les changements climatiques par le biais de l'éducation, et de la manière dont son mandat s'inscrit dans l'une des recommandations.
Le point sur l'énergie verte	Mise à jour de l'APB sur le Carrefour d'énergie verte Le point sur les activités pour 2025 ○ La société de développement économique avec les Premières Nations devrait être lancée prochainement ○ Mai 2025 : Conférence mondiale sur l'hydrogène à Rotterdam ○ Signature d'un protocole d'accord avec le port d'Anvers-Bruges ○ Nouvelle mission en novembre avec Anvers-Bruges et Rotterdam, en collaboration avec l'ONB ○ Signature d'un bail avec un promoteur de stockage de batteries. ○ Mise à jour sur le nettoyage de Glencore Discussions ouvertes et questions
Décisions clés et mesures à prendre	N/A
Prochaine réunion	À déterminer

C. Compte rendu des discussions - Séances d'information publiques du 19 au 21 février 2025

Le port de Belledune est en pleine transition industrielle passionnante axée sur des projets d'énergie verte, notamment l'éolien, le solaire et les batteries, l'hydrogène, les carburants propres et la biomasse. Pendant trois jours en février 2025, le port a organisé une série de séances d'information publiques, les premières du genre, afin de partager des informations sur les potentiels projets d'énergie verte et d'écouter directement les préoccupations et les aspirations des habitants du nord du

Nouveau-Brunswick. Plus de 500 habitants, dont des étudiants, des dirigeants communautaires et des chefs d'entreprise, ont assisté à ces événements, qui comprenaient des présentations, des séances de questions-réponses et des kiosques de type salon professionnel tenues par divers partenaires issus de l'industrie, de l'éducation et de la défense des intérêts.

Les projets énergétiques seront situés dans une zone de développement spéciale sur les terrains du port, connue sous le nom de Carrefour d'énergie verte. Ils sont destinés à remplacer les industries traditionnelles basées sur les ressources qui ont décliné au cours des dernières décennies et apporteront des emplois dans le domaine des énergies propres et une croissance durable au nord du Nouveau-Brunswick. Pour soutenir ses objectifs, le port établit des liens solides avec les dirigeants locaux, les détenteurs de droits autochtones, les groupes d'entreprises et les établissements d'enseignement, afin de s'assurer que les opportunités sont comprises, que les préoccupations sont entendues et que les avantages potentiels peuvent être partagés. Le comité de développement de la main-d'œuvre communautaire du port, composé de membres du Restigouche, Chaleur et de la Péninsule acadienne, y contribue de manière importante. Il sert de forum aux dirigeants du port et aux dirigeants locaux pour partager des informations et discuter des défis et des opportunités. Le comité a organisé des journées portes ouvertes pour la communauté avec le soutien de l'équipe du port et de ses partenaires.

Les principaux thèmes abordés lors des sessions ont été **le renforcement de la confiance grâce à la transparence, la communication et la collaboration entre l'industrie, le gouvernement et les organisations communautaires**, la nécessité **d'investissements privés et publics dans les infrastructures et les projets locaux d'énergie verte**, ainsi que **le recrutement, la formation et la fidélisation d'un plus grand nombre de travailleurs qualifiés dans le secteur de l'énergie**.

Au cours des journées portes ouvertes, les membres du comité ont identifié la nécessité d'organiser davantage de sessions dans d'autres communautés. Le prochain événement est prévu dans le village de Belledune en juin 2025.

Résumé des consultations publiques

Des séances d'information communautaires sur l'énergie verte ont été organisées dans des lieux accessibles au public dans trois des plus grandes communautés du nord du Nouveau-Brunswick, d'est en ouest, entre le 19 et le 21 février 2025.



Chaque événement comprenait un « déjeuner-conférence » sur invitation réservé aux dirigeants locaux, avec des présentations du président-directeur général du port, Denis Caron, et de l'économiste David Campbell, de Jupia Consultants Inc., qui a présenté [son rapport](#) sur les répercussions économiques potentielles de cinq projets prévus pour le Carrefour d'énergie verte.

La séance publique comprenait des kiosques de type salon professionnel tenues par divers présentateurs, notamment, mais sans s'y limiter, les suivants :

- **Le port de Belledune** et sa certification par le programme de l'Alliance verte, le principal programme de certification environnementale de l'industrie maritime nord-américaine, qui adopte des pratiques et des technologies visant à minimiser l'empreinte environnementale des opérations maritimes.
- **Clean Energy Connections** a organisé une « séance d'écoute » destinée à encourager les participants à partager leurs réflexions et leurs préoccupations concernant la transition vers les énergies propres, avec le soutien de Recherche NB et du Smart Grid Innovation Network.

-
- **Énergie NB** a communiqué des informations sur un projet potentiel visant à convertir la centrale électrique de Belledune, qui utilise actuellement le charbon comme source de combustible, à la biomasse renouvelable (granulés de bois).
 - **Alliance de l'énergie du Nord**, une alliance regroupant des municipalités des régions de la Péninsule acadienne, Chaleur et du Restigouche, ainsi que les communautés autochtones de Pabineau et d'Eel River Bar, qui cherche à établir des partenariats avec des producteurs d'énergie renouvelable afin de mettre en place des projets dans le nord du Nouveau-Brunswick et de générer des revenus pour les administrations locales et les communautés autochtones.
 - **Atlantica Centre for Energy**, un organisme de défense des intérêts qui collabore de manière proactive avec l'industrie, le gouvernement, les secteurs de l'éducation et de la recherche et le public afin de favoriser une croissance durable liée aux possibilités énergétiques dans le Canada atlantique.
 - **QSL**, partenaire logistique et de manutention du port de Belledune depuis 1997, qui a récemment renforcé son partenariat en signant un nouveau contrat de location de 25 ans qui contribuera à transformer le port en un pôle d'énergie verte et à améliorer les opportunités de la chaîne d'approvisionnement avec l'Europe. Le port et QSL partagent une vision commune en matière d'innovation, d'investissement dans les infrastructures et de croissance durable. QSL est un acteur clé de la chaîne d'approvisionnement dans les domaines de l'exploitation des terminaux portuaires, de la manutention, de la logistique des services maritimes et du transport dans toute l'Amérique du Nord.
 - **Mi'gmawe'l Tplu'taqnn Inc. (MTI)** Organisation à but non lucratif créée par les neuf Premières Nations Mi'gmaq du Nouveau-Brunswick afin de promouvoir et de soutenir la reconnaissance, l'affirmation et la mise en œuvre des droits ancestraux et issus de traités.
 - **Travail NB** fournit des services aux employeurs et aux chercheurs d'emploi du Nouveau-Brunswick qui recherchent un soutien en matière de développement de carrière, de recrutement, de maintien en poste et de formation par l'intermédiaire du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail du gouvernement du Nouveau-Brunswick.
 - **Atlantic Hydrogen Alliance**, une coalition regroupant des acteurs de l'industrie, du gouvernement et de la recherche qui soutient le développement d'une chaîne de valeur

dynamique pour l'hydrogène à faible teneur en carbone afin de permettre la transition vers une économie prospère à faible teneur en carbone dans le Canada atlantique.

- **Opportunités NB** est la principale agence de développement économique du Nouveau-Brunswick. Elle s'attache à attirer les investissements internationaux et à soutenir les entreprises locales dans leurs efforts de croissance, d'expansion et d'exportation. L'agence propose des services sur mesure, tels que l'aide à la navigation commerciale, l'harmonisation réglementaire, l'accès aux marchés d'exportation, l'accès au financement et des conseils sur l'adoption de nouvelles technologies, comme l'IA et l'automatisation afin de favoriser la productivité et l'innovation.
- **Seafarer AI** repousse les limites de la surveillance environnementale et de la sécurité. Là encore, en utilisant PORT WATCH AI pour surveiller le bruit sous-marin et les eaux de surface, le système crée une « bibliothèque de bruits » ambiants qui aide à identifier des sources sonores spécifiques, telles que les navires ou les activités de construction. Il s'agit d'un projet pilote mené au port de Belledune.



Les événements ont été promus par le biais d'invitations directes par courriel, de panneaux d'affichage communautaires, de publicités avant les films au cinéma et sur les réseaux sociaux via Facebook et LinkedIn. Les pages et le contenu des événements ont généré environ 50 000 impressions tout au long de la campagne.

Pendant les événements, un vidéaste a réalisé de mini-interviews avec les exposants afin de présenter leurs organisations et d'expliquer leur relation avec le Carrefour d'énergie verte. Les vidéos ont été partagées sur les réseaux sociaux après les événements afin d'encourager un engagement supplémentaire.

Les événements ont attiré plus de 500 participants dans les trois lieux, dont de nombreux élèves du secondaire et étudiants de l'enseignement supérieur. Parmi eux figuraient une classe d'études environnementales de Sugarloaf Senior High School de Campbellton, une centaine d'étudiants du CCNB Bathurst et 75 élèves (trois classes) de la Polyvalente Louis-Mailloux de Caraquet.

Les commentaires informels des participants ont été recueillis lors des séances de questions-réponses et des conversations avec les présentateurs. Les commentaires formels ont été recueillis par les animateurs du stand « séance d'écoute » de Clean Energy Connections, qui ont engagé la conversation avec les participants et les ont encouragés à noter leurs idées et leurs réponses à une série de questions basées sur des valeurs, posées sur de grands tableaux à feuilles mobiles.

Les médias français et anglais ont couvert les séances par des interviews à la radio et à la télévision, ainsi que par des articles dans la presse écrite et numérique, qui ont fait la promotion des événements et ont fourni un contexte important sur la nécessité de développer l'énergie verte au Nouveau-Brunswick et sur les opportunités potentielles au port de Belledune.

Les exposants ont partagé les commentaires positifs recueillis lors des trois événements sur les réseaux sociaux, en concentrant principalement leurs commentaires sur LinkedIn.





Derek Estabrook · 1st
Executive Director, Atlantic Hydrogen Alliance
22h · Edited ·

I was pleased to represent the [Atlantic Hydrogen Alliance](#) as an exhibitor at the [Port of Belledune](#) Open Houses last week in Caraquet, Bathurst, and Campbellton.

Over 3 days I talked to hundreds of interested and engaged residents, students, companies, and professionals who are excited about the economic, environmental, and employment potential for green hydrogen and the Green Energy Hub at the Port of Belledune.



Josh Perry · 2nd
Client Relationship Manager at Research and Productivity Council of Ne...
4d ·

Very nice events, great opportunity for networking and information. Thank you and well done!



Michelle Robichaud · 1st
Driving Business Growth & Innovation | Public Relations | Community En...
5d ·

Great discussions and loved having the students invigorate the conversation!



Andre Pelletier · 1st
Never stop learning! Life is way too short to spend too much of it being ...
Looking forward to the next two!



Claire Harris · 1st
President - Clean Energy Connections
5d ·

Terrific first day [Denis D. Caron](#). We're looking forward to tomorrow in Bathurst and Friday in Campbellton. Loved having all the students come out and share their thoughts on the clean energy transition.

Principaux thèmes abordés dans les commentaires

Renforcer la confiance grâce à la transparence, à la communication et à la collaboration entre l'industrie, le gouvernement et les organisations communautaires

Les participants à la journée portes ouvertes souhaitent comprendre pourquoi la transition vers l'énergie verte est nécessaire et souhaitent aussi que les décideurs partagent les faits et les recherches tout en reconnaissant les défis et les coûts potentiels, en utilisant un langage clair et des termes simples.

Les participants soutiennent également une communication cohérente, une meilleure connexion et une prise en compte accrue de la part des décideurs gouvernementaux et industriels du sud du Nouveau-Brunswick, afin que davantage d'exemples de réussite en matière d'énergie verte soient partagés et que toutes les voix, y compris celles des Autochtones, soient entendues dans le cadre de la transition énergétique.

Investissements des secteurs privé et public dans les infrastructures et les projets locaux liés à l'énergie verte

La plupart des participants à la journée portes ouvertes ont déclaré que l'énergie est un élément important de la croissance économique au Nouveau-Brunswick et qu'elle pourrait l'être encore plus si l'on adoptait plus largement les véhicules électriques et les infrastructures de recharge, et si l'on soutenait davantage la production d'énergie verte dans la province, ce qui pourrait développer une industrie durable. Les participants ont déclaré que le secteur de l'énergie pourrait améliorer les services communautaires et créer de nouveaux emplois. Ils ont ajouté que le secteur aura besoin d'une stratégie harmonisée avec les investissements du gouvernement et de l'industrie, ainsi que d'un modèle de retombées industrielles pour aider les communautés à investir dans leur propre croissance.

Attirer, former et retenir davantage de travailleurs qualifiés dans le secteur de l'énergie

Les participants à la journée portes ouvertes, principalement des étudiants, souhaitaient obtenir des informations sur les types d'emplois réels, les salaires et les exigences en matière de formation pour les carrières dans le secteur des énergies propres. Les participants ont déclaré que les employeurs et les défenseurs doivent mettre l'accent sur les avantages d'une carrière dans le secteur des énergies propres, à savoir des emplois stables, bien rémunérés et contribuant à un avenir plus propre. Ils ont également exprimé leur souhait de bénéficier plus amplement de formations axées sur l'emploi, de mentorats, de bourses, de cours et de

programmes d'études rationalisés, ainsi que de meilleurs conseils sur les études à suivre pour faire carrière dans le secteur des énergies propres.

Journée portes ouvertes au port de Belledune - 25 juin 2025

Une journée portes ouvertes et une séance d'information communautaire ont été organisées au port de Belledune le 25 juin 2025. Des visites des installations ont été proposées, ainsi que des activités familiales, telles que « toucher un camion », du maquillage et un barbecue.

La journée portes ouvertes comprenait également des kiosques de type salon professionnel tenues par divers intervenants, notamment les suivants :

- **Le port de Belledune** et sa certification par le programme Green Marine, le principal programme de certification environnementale de l'industrie maritime nord-américaine, qui adopte des pratiques et des technologies visant à minimiser l'empreinte environnementale des opérations maritimes.
- **Énergie NB** a communiqué des informations sur un projet potentiel visant à convertir la centrale électrique de Belledune, qui utilise actuellement le charbon comme source de combustible, à la biomasse renouvelable (granulés de bois).
- **Alliance de l'énergie du Nord**, une alliance regroupant des municipalités des régions de la Péninsule acadienne, de Chaleur et de Restigouche, ainsi que les communautés autochtones de Pabineau et d'Eel River Bar, qui cherche à établir des partenariats avec des producteurs d'énergie renouvelable afin de mettre en place des projets dans le nord du Nouveau-Brunswick et de générer des revenus pour les administrations locales et les communautés autochtones.
- **Atlantica Centre for Energy**, un organisme de défense des intérêts qui collabore de manière proactive avec l'industrie, le gouvernement, les secteurs de l'éducation et de la recherche et le public afin de favoriser une croissance durable liée aux possibilités énergétiques dans le Canada atlantique.
- **QSL**, partenaire logistique et de manutention du port de Belledune depuis 1997, qui a récemment renforcé son partenariat en signant un nouveau contrat de location de 25 ans qui contribuera à transformer le port en un pôle d'énergie verte et à améliorer les opportunités de la chaîne d'approvisionnement avec l'Europe. Le port et QSL partagent une

vision commune en matière d'innovation, d'investissement dans les infrastructures et de croissance durable. QSL est un acteur clé de la chaîne d'approvisionnement dans les domaines de l'exploitation des terminaux portuaires, de la manutention, de la logistique des services maritimes et du transport dans toute l'Amérique du Nord.

- **Mi'gmawe'l Tplu'taqnn Inc. (MTI)** Organisation à but non lucratif créée par les neuf Premières Nations Mi'gmaq du Nouveau-Brunswick afin de promouvoir et de soutenir la reconnaissance, l'affirmation et la mise en œuvre des droits ancestraux et issus de traités.
- **Travail NB** fournit des services aux employeurs et aux chercheurs d'emploi du Nouveau-Brunswick qui recherchent un soutien en matière de développement de carrière, de recrutement, de maintien en poste et de formation par l'intermédiaire du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail du gouvernement du Nouveau-Brunswick.
- **Opportunités NB** est la principale agence de développement économique du Nouveau-Brunswick. Elle s'attache à attirer les investissements internationaux et à soutenir les entreprises locales dans leurs efforts de croissance, d'expansion et d'exportation. L'agence propose des services sur mesure, tels que l'aide à la navigation commerciale, l'harmonisation réglementaire, l'accès aux marchés d'exportation, l'accès au financement et des conseils sur l'adoption de nouvelles technologies, comme l'IA et l'automatisation afin de favoriser la productivité et l'innovation.
- **Seafarer AI** repousse les limites de la surveillance environnementale et sécuritaire. Là encore, en utilisant PORT WATCH AI pour surveiller le bruit sous-marin et les eaux de surface, le système crée une « bibliothèque de bruits » ambiants qui aide à identifier des sources sonores spécifiques, telles que les navires ou les activités de construction. Il s'agit d'un projet pilote mené au port de Belledune.

Les événements ont été promus par le biais d'invitations directes par courriel, de panneaux d'affichage communautaires et sur les réseaux sociaux via Facebook et LinkedIn. Les pages et le contenu des événements ont enregistré environ 50 000 impressions tout au long de la campagne.

Pendant les événements, un vidéaste a filmé l'ensemble de l'événement et certaines des images ont été utilisées pour créer du contenu vidéo. Les vidéos ont été partagées sur les réseaux sociaux après les événements afin d'encourager un engagement supplémentaire.

Les événements ont attiré plus de 300 participants issus de la communauté.

Les médias français et anglais ont couvert les sessions par le biais d'interviews à la radio et à la télévision, d'articles dans la presse écrite et numérique qui ont fait la promotion des événements et ont fourni un contexte important sur la nécessité de développer l'énergie verte au Nouveau-Brunswick et les opportunités potentielles au port de Belledune.

Les exposants ont partagé des commentaires positifs sur les trois événements sur les réseaux sociaux, principalement sur LinkedIn.

Principaux thèmes abordés dans les commentaires

La journée portes ouvertes au port de Belledune a été bien accueillie dans l'ensemble, les participants ayant apprécié l'occasion d'en apprendre davantage sur les projets en cours et les plans de développement futurs. Les commentaires clés ont souligné l'importance d'informations claires et accessibles, en particulier sur les initiatives en matière d'énergie verte, les impacts environnementaux et les possibilités d'emploi. De nombreux participants ont souligné l'importance de maintenir une communication ouverte et transparente, ainsi que d'assurer un engagement continu avec les résidents locaux et les communautés des Premières Nations. Les participants ont apprécié la visite guidée, qui leur a permis de mieux comprendre les activités actuelles du port. D'autres ont suggéré que des événements similaires soient organisés chaque année afin d'offrir davantage d'occasions de dialogue bidirectionnel, permettant aux parties prenantes de poser des questions et de partager leurs préoccupations directement avec les responsables du projet.

Séances de consultation avec les Premières Nations - 3 et 4 septembre

Des séances de consultation ont été organisées à l'intention des communautés des Premières Nations d'Eel River Bar le 3 septembre et de Pabineau le 4 septembre.

La séance de consultation comprenait une table ronde sur le développement de l'énergie verte au Nouveau-Brunswick. Les participants étaient : Denis Caron, PDG de l'Administration portuaire de Belledune, Michelle Robichaud, présidente de l'Atlantica Center for Energy, David Campbell, économiste et propriétaire de Jupia Consultant, et le chef Terry Richardson, de Pabineau Falls.

Les séances d'engagement comprenaient également des kiosques de type salon professionnel tenus par divers présentateurs, notamment les suivants :

-
- **Le port de Belledune** et sa certification par le programme de l'Alliance verte, le principal programme de certification environnementale pour l'industrie maritime nord-américaine, qui adopte des pratiques et des technologies visant à minimiser l'empreinte environnementale des opérations maritimes.
 - **Énergie NB** a communiqué des informations sur un projet potentiel visant à convertir la centrale électrique de Belledune, qui utilise actuellement le charbon comme source de combustible, à la biomasse renouvelable (granulés de bois).
 - **Alliance de l'énergie du Nord**, une alliance regroupant des municipalités des régions de la Péninsule acadienne, de Chaleur et de Restigouche, ainsi que les communautés autochtones de Pabineau et d'Eel River Bar, qui cherche à établir des partenariats avec des producteurs d'énergie renouvelable afin de mettre en place des projets dans le nord du Nouveau-Brunswick et de générer des revenus pour les administrations locales et les communautés autochtones.
 - **QSL**, partenaire logistique et de manutention du port de Belledune depuis 1997, qui a récemment renforcé son partenariat en signant un nouveau contrat de location de 25 ans qui contribuera à transformer le port en un pôle d'énergie verte et à améliorer les opportunités de la chaîne d'approvisionnement avec l'Europe. Le port et QSL partagent une vision commune en matière d'innovation, d'investissement dans les infrastructures et de croissance durable. QSL est un acteur clé de la chaîne d'approvisionnement dans les domaines de l'exploitation des terminaux portuaires, de la manutention, de la logistique des services maritimes et du transport dans toute l'Amérique du Nord.
 - **Travail NB** fournit des services aux employeurs et aux chercheurs d'emploi du Nouveau-Brunswick qui recherchent un soutien en matière de développement de carrière, de recrutement, de fidélisation et de formation par l'intermédiaire du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail du gouvernement du Nouveau-Brunswick.
 - **Opportunités NB** est la principale agence de développement économique du Nouveau-Brunswick. Elle s'attache à attirer les investissements internationaux et à soutenir les entreprises locales dans leurs efforts de croissance, d'expansion et d'exportation. L'agence propose des services sur mesure, tels que l'aide à la navigation commerciale, l'harmonisation réglementaire, l'accès aux marchés d'exportation, l'accès au financement et des conseils sur l'adoption de nouvelles technologies, comme l'IA et l'automatisation afin de favoriser la productivité et l'innovation.

- **Seafarer AI** repousse les limites de la surveillance environnementale et de la sécurité. Là encore, en utilisant PORT WATCH AI pour surveiller le bruit sous-marin et les eaux de surface, le système crée une « bibliothèque de bruits » ambiants qui aide à identifier des sources sonores spécifiques, telles que les navires ou les activités de construction. Il s'agit d'un projet pilote mené au port de Belledune.

Les événements ont été promus par le biais d'invitations ciblées par courriel, de panneaux d'affichage communautaires et sur les réseaux sociaux via Facebook et LinkedIn. Les pages et le contenu des événements ont enregistré environ 50 000 impressions tout au long de la campagne.

Pendant les événements, un vidéaste a filmé l'ensemble de l'événement et certaines des images seront utilisées pour créer du contenu vidéo.

Les événements ont attiré plus de 100 participants au total dans les deux communautés.

Les médias français et anglais ont couvert les sessions avec des interviews à la radio et à la télévision, des articles dans la presse écrite et numérique qui ont fait la promotion des événements et ont fourni un contexte important sur la nécessité du développement de l'énergie verte au Nouveau-Brunswick et les opportunités potentielles au port de Belledune.

Les exposants ont partagé des commentaires positifs sur les trois événements sur les réseaux sociaux, principalement sur LinkedIn.

Principaux thèmes abordés dans les commentaires

Les communautés des Premières Nations ont exprimé leurs préoccupations concernant le développement de l'énergie verte au port de Belledune, soulignant l'importance d'une consultation significative, de la protection de l'environnement et du respect des droits issus des traités. Beaucoup craignent que les projets industriels à grande échelle, même ceux présentés comme « verts », aient un impact négatif sur les terres, les eaux et les ressources traditionnelles qui sont au cœur de leurs pratiques culturelles et de leur mode de vie. Certaines inquiétudes subsistent également quant à savoir si ces projets apporteront des avantages directs aux communautés autochtones, tels que des emplois, des formations et des opportunités économiques à long terme, ou s'ils serviront principalement les intérêts de parties prenantes externes. Il sera essentiel de garantir la transparence, un dialogue continu et des partenariats authentiques pour répondre à ces préoccupations et instaurer la confiance alors que le port poursuit son objectif de devenir une plaque tournante de l'énergie verte.

Conclusion

Le port de Belledune et le Comité de développement de la main-d'œuvre communautaire souhaitent remercier les membres de la communauté, les présentateurs, les partenaires et les étudiants pour leur participation active à ces événements, leurs questions pertinentes et leurs précieux commentaires. Ces conversations aideront à éclairer les décisions et les actions à mesure que le port avance dans le développement du pôle d'énergie verte. Le comité tient également à remercier le gouvernement du Nouveau-Brunswick, par l'intermédiaire du ministère de l'Éducation postsecondaire, de la Formation et du Travail, ainsi que le personnel du port qui a travaillé sans relâche pour organiser et mener à bien ces sessions.

D. Rapport sur l'impact économique par David Campbell, Jupia Consultants (octobre 2024)

[Port de Belledune : le Carrefour d'énergie verte du Canada](#)
[Revitaliser l'économie du nord-est du Nouveau-Brunswick](#)